

# Ältere Mitarbeiter bereichern Unternehmen

**Der Anteil älterer Beschäftigter in den deutschen Unternehmen steigt. Das hat positive Auswirkungen für Unternehmen und Beschäftigte. Dies zeigt der „Fortschrittsreport Altersgerechte Arbeitswelt“ von Bundesarbeitsministerin Ursula von der Leyen und bestätigt damit die erfolgreiche Arbeitsmarktpolitik der CDU-geführten Bundesregierung:**

- Der Anteil der 60- bis 64-Jährigen Beschäftigten hat sich in den letzten zehn Jahren mehr als verdoppelt: Die Erwerbstätigenquote in dieser Altersgruppe beträgt 40,8 Prozent gegenüber 19,9 Prozent im Jahr 2000.
- Bei der Beschäftigungsquote der 55- bis 64-Jährigen liegt Deutschland mit 60,2 Prozent europaweit auf Platz 2 hinter Schweden. In keiner anderen Altersgruppe in Deutschland ist die Beschäftigung in den letzten Jahren stärker gestiegen.
- Laut einer Studie des Zentrums für Europäische Wirtschaftsforschung in Mannheim steigern ältere Belegschaften die Produktivität von Unternehmen. Die Arbeitgeber profitieren vor allem vom größeren Fakten- und Erfahrungswissen, das ältere Mitarbeiter haben.
- Die CDU setzt sich dafür ein, dass die Leistung älterer Arbeitnehmer respektiert und geachtet wird. Dazu zählen auch Maßnahmen zur Weiterbildung und Qualifikation älterer Mitarbeiter sowie altersgerechte Arbeitsplätze mit Gesundheitsvorsorge.

**Mit der CDU-geführten Bundesregierung ist Deutschland bei der langfristigen Anhebung des Renteneintrittsalters auf 67 Jahre auf einem guten Weg.**

Die Mitte.

**CDU**